



ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΝ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΝ

Α. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

1. Για την πλήρωση της θέσης θα διεξαχθεί προφορική εξέταση.
2. Στην προφορική εξέταση θα κληθούν οι υποψήφιοι που πληρούν τα προσόντα για διορισμό στο Συμβούλιο Αποχετεύσεων Αγίας Νάπας όπως καθορίζονται στους περί του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Αγίας Νάπας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 2006, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα που ορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης.
3. (α) Η προφορική εξέταση των υποψηφίων θα γίνει μέσω ατομικών συνεντεύξεων.
(β) Η προφορική εξέταση θα έχει ως ενιαία βάση ερωτήσεις οι οποίες θα καταρτιστούν πριν από την έναρξη της συνέντευξης.
(γ) Οι ερωτήσεις ελέγχου των γνώσεων για το αντικείμενο της θέσης και των γνώσεων γενικού χαρακτήρα, θα επιδέχονται μίας μόνο απάντησης.
(δ) Η βαθμολόγηση των υποψηφίων θα γίνει μέσω εντύπου που θα φέρει το ονοματεπώνυμο και υπογραφή από τους παρόντες στη διαδικασία για σκοπούς βαθμολόγησης.
4. Μέλος του Συμβουλίου ή υπηρεσιακός λειτουργός του Συμβουλίου που έχει συγγενική σχέση είτε εξ αίματος είτε εξ αγχιστείας μέχρι και τέταρτου βαθμού με αιτητή για την εν λόγω θέση, δεν θα λαμβάνει μέρος σε οποιαδήποτε διεργασία (συνεδρία, σύσκεψη, συνέντευξη κλπ.) η οποία αφορά τη διαδικασία πλήρωσης της θέσης από τη στιγμή της υποβολής αίτησης από το πρόσωπο με το οποίο διατηρεί συγγενική σχέση.
5. Η επιλογή του υποψηφίου στον οποίο θα προσφερθεί διορισμός θα γίνει με βάση τα αποτελέσματα στην προφορική εξέταση, τα άλλα ακαδημαϊκά προσόντα και την πείρα που είναι σχετική με τα καθήκοντα της θέσης. Όσον αφορά τους διορισμούς στην υπηρεσία του Συμβουλίου, εφαρμογή έχουν οι περί του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Αγίας Νάπας Κανονισμοί του 2006 (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας).
6. (α) Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας βαθμολογικής αξιολόγησης, θα καταρτιστεί πίνακας όπου θα αναγράφονται οι υποψήφιοι κατά σειρά συνολικών μονάδων τις οποίες ο καθένας από αυτούς συγκέντρωσε επί του συνόλου της βαθμολογίας των κριτηρίων που αναφέρονται στην παράγραφο 5. Ο πίνακας θα καταρτιστεί κατά τρόπο που πρώτος στη σειρά να είναι ο υποψήφιος με το μεγαλύτερο αριθμό συνολικών μονάδων.
(β) Το Συμβούλιο θα προσφέρει διορισμό στον υποψήφιο που θα συγκεντρώσει την πιο υψηλή βαθμολογία επί του συνόλου στην κατάταξη υποψηφίων.
(γ) Στην περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώσουν τον ίδιο συνολικό αριθμό μονάδων καταλαμβάνοντας την ίδια θέση στη γενική κατάταξη, τότε θα διεξαχθεί κλήρωση μεταξύ τους.
7. Ο πίνακας της τελικής βαθμολογικής κατάταξης των υποψηφίων θα χρησιμοποιηθεί για την πλήρωση της θέσης κατά την ημερομηνία καταρτισμού του, καθώς και για την πλήρωση θέσης σε περίπτωση που κενωθεί ή εγκριθεί και αποπαγοποιηθεί σε διάστημα ενός χρόνου από την ίδια ημερομηνία.

B. ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

1. Δομή αξιολόγησης - βαρύτητα κριτηρίων

(α) Προφορική Εξέταση ως αναλύεται στο Β2 πιο κάτω	0-88 μονάδες
(β) Πλεονέκτημα όπως το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης	0-3 μονάδες
(β) Άλλα ακαδημαϊκά προσόντα	0-3 μονάδες
(γ) Πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης	<u>0-10 μονάδες</u>
Σύνολο μονάδων	<u>0-104 μονάδες</u>

2. Προφορική Εξέταση (0-88 μονάδες)

(α) Δέκα ερωτήσεις ελέγχου των γνώσεων για το αντικείμενο σε σχέση με το Συμβούλιο Αποχετεύσεων (10 X 6 μονάδες)	60 μονάδες
(β) Έξι ερωτήσεις γενικής φύσεως (6 X 4 μονάδες)	24 μονάδες
(γ) Προσωπικότητα, ικανότητα επικοινωνίας, γενική εντύπωση	4 μονάδες

3. Άλλα ακαδημαϊκά προσόντα (*) (0-3 μονάδες)

Θέση Μηχανικού Αποχετεύσεων

(α) Δεύτερο Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν που έχει σχέση με τα απαιτούμενα προσόντα, ως αναφέρονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας	1 μονάδα
(β) Δεύτερο μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος (εφόσον δεν λαμβάνεται υπόψη για την πλήρωση των απαιτούμενων προσόντων ή ως πλεονέκτημα) που έχει σχέση με τα απαιτούμενα προσόντα, ως αναφέρονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας	2 μονάδες
(γ) Τρίτο μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος (εφόσον δεν λαμβάνεται υπόψη για την πλήρωση των απαιτούμενων προσόντων ή ως πλεονέκτημα) ή διδακτορικό δίπλωμα σε σχέση με τα απαιτούμενα προσόντα, ως αναφέρονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας	3 μονάδες

- (*)Σημειώσεις: (1) Για σκοπούς βαθμολόγησης του παρόντος κριτηρίου, δεν λαμβάνεται υπόψη το ακαδημαϊκό προσόν μέσω του οποίου πληρείται το απαιτούμενο προσόν σπουδών για πρόσληψη.
- (2) Δεν επιτρέπεται η διπλή βαθμολογία των ακαδημαϊκών προσόντων. Το σύνολο των μονάδων που μπορούν να απονεμηθούν σε ένα υποψήφιο δεν υπερβαίνει τις τρεις (3).

4. Επιπρόσθετη πείρα (ευδόκιμη πείρα) σχετική με τα καθήκοντα της θέσης (0-10 μονάδες)

- (α) Το Συμβούλιο θα απονέμει τις μονάδες ασκώντας τη διακριτική του εξουσία σε σχέση με τη βαρύτητα του κριτηρίου για την επιπρόσθετη πείρα, πέραν της απαιτούμενης σύμφωνα με το εγκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης, ως εξής:

1 - 3 χρόνια: 2 μονάδες
4 - 6 χρόνια: 4 μονάδες
7- 10 χρόνια: 6 μονάδες
10 - 13 χρόνια: 8 μονάδες
14 και πάνω: 10 μονάδες

- (β) Προτού ειδοποιηθούν για την προφορική εξέταση τους από το Συμβούλιο, οι υποψήφιοι θα κληθούν να προσκομίσουν στο Συμβούλιο έγκυρο πιστοποιητικό υπηρεσίας. Στην περίπτωση που υποψήφιος παραλείψει να προσκομίσει το σχετικό πιστοποιητικό υπηρεσίας δεν θα του παρέχεται περαιτέρω παράταση για την προσκόμιση του.